

**QUESTIONNAIRE D'IDENTIFICATION DANS LE CADRE  
DE LA LOI SUR L'ACCÈS À L'ÉGALITÉ EN EMPLOI  
DANS LES ORGANISMES PUBLICS**

| <b>CONFIDENTIEL LORSQUE REMPLI</b>  |  |
|---|--|
| <b>IDENTIFICATION</b>   |  |
| Date :  |  |
| Prénom et nom :   |  |
| Emploi :  |  |
| N° d'identification (s'il y a lieu) :   |  |
| Établissement :   |  |
| Direction/service :   |  |
| Autre :   |  |
| Sexe : Féminin <input type="checkbox"/> Masculin <input type="checkbox"/>   |  |
| <b>AUTOCHTONES</b>  |  |
| Aux fins de l'application de la Loi, les Autochtones sont réputés être des Indiens, des Inuits ou des Métis du Canada.  |  |
| <b>Faites-vous partie des peuples autochtones du Canada ?</b> Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>   |  |
| <b>MINORITÉS VISIBLES</b>   |  |
| Les membres des minorités visibles sont des personnes, autres que les Autochtones, qui ne sont pas de race ou de couleur blanche.   |  |
| À titre indicatif, voici quelques exemples de personnes qui sont considérées comme faisant partie d'une minorité visible au sens de la Loi (liste non exhaustive) : Arabes, Chinois, Coréens, Japonais, Latino-américains, Noirs, personnes originaires de l'Asie du Sud, du Sud-Est ou de l'Asie occidentale, Philippins, etc. |  |
| <b>Faites-vous partie d'une minorité visible ?</b> Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>  |  |
| <b>MINORITÉS ETHNIQUES</b>  |  |
| Les membres des minorités ethniques sont des personnes, autres que les Autochtones et les personnes d'une minorité visible, dont la langue maternelle n'est ni le français ni l'anglais.  |  |
| Aux fins du présent questionnaire, la langue maternelle est celle que vous avez apprise en premier dans votre enfance et que vous devez encore comprendre pour faire partie d'une minorité ethnique. De plus, cette langue ne doit pas être le français ni l'anglais.   |  |
| À titre indicatif, voici quelques exemples de langues maternelles de personnes pouvant être considérées comme faisant partie d'une minorité ethnique au sens de la Loi (liste non exhaustive) : Allemand, Bulgare, Espagnol, Grec, Hongrois, Italien, Polonais, Portugais, Russe, Roumain, Ukrainien.                           |  |
| <b>Faites-vous partie d'une minorité ethnique ?</b> Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>   |  |

## PERSONNES HANDICAPÉES

La Loi assurant l'exercice des droits des personnes handicapées en vue de leur intégration scolaire, professionnelle et sociale (L.R.Q., c. E-20.1, a. 1) définit une « personne handicapée » comme suit :

« ...toute personne ayant une déficience entraînant une incapacité significative et persistante et qui est sujette à rencontrer des obstacles dans l'accomplissement d'activités courantes. »

Plus explicitement, une personne handicapée est une personne ayant :

- une déficience (soit une perte, une malformation ou une insuffisance d'un organe ou d'une structure, de naissance ou acquise au cours de la vie);
- entraînant une incapacité (soit une réduction de la capacité à fonctionner sur le plan intellectuel, psychologique, physiologique ou anatomique d'une façon ou dans des limites considérées comme normales);
- significative (dont le degré de sévérité et de gravité rend impossible la restauration à un niveau normal des capacités de la personne par l'utilisation d'une prothèse telle que des lunettes, des lentilles cornéennes ou d'une prothèse auditive ou encore d'une orthèse telle que des semelles ou des chaussures orthopédiques);
- et persistante (dont on ne peut prévoir la disparition);
- et qui est sujette à rencontrer des obstacles dans l'accomplissement d'activités courantes.

À titre indicatif, voici quelques exemples de situations problématiques que les personnes qui ont des incapacités significatives et persistantes sont susceptibles de vivre dans le contexte d'un emploi (veuillez noter toutefois que cette liste n'est pas exhaustive et qu'il ne s'agit pas de définitions légales) :

- difficulté à se servir de leurs mains ou de leurs bras, par exemple, pour saisir ou utiliser une agrafeuse ou pour travailler au clavier;
- difficulté à se déplacer d'un local à un autre, à monter ou à descendre les escaliers, etc.;
- incapacité ou difficulté à voir, à l'exception du port de lunettes ou de lentilles cornéennes;
- incapacité ou difficulté à entendre;
- incapacité à parler ou difficulté à parler et à se faire comprendre;
- difficulté à conduire un véhicule non adapté;
- difficulté à fonctionner sur le plan mental ou intellectuel

**Compte tenu de ce qui précède, êtes-vous une personne handicapée ?**

Oui  Non